

Questionnaire de Lencioni

Découvrez si vos équipes performant ou dysfonctionnent

Dans quelle mesure chaque énoncé s'applique-t-il à votre équipe ?

3 = Habituellement

2 = Parfois

1 = Rarement

1. Les membres de l'équipe sont passionnés et ouverts lorsqu'ils discutent ensemble.
2. Les membres de l'équipe font remarquer à leurs pairs leurs points faibles ou les comportements improductifs.
3. Les membres de l'équipe connaissent la teneur des tâches de leurs pairs et savent à quoi leur contribution est collectivement bénéfique.
4. Les membres de l'équipe s'excusent sincèrement et sans tarder auprès de leurs pairs lorsqu'ils disent ou font quelque chose d'inapproprié ou qui pourrait porter préjudice au groupe.
5. Les membres de l'équipe font volontairement des sacrifices (budgets, rivalités, effectifs) dans leurs services ou domaines de compétences, et ce, dans l'intérêt du groupe.
6. Les membres de l'équipe admettent ouvertement leurs points faibles et leurs erreurs.
7. Les réunions d'équipe sont captivantes et non ennuyeuses.
8. Les membres de l'équipe quittent les réunions en sachant que leurs pairs sont entièrement engagés envers les décisions qui ont été prises, même si ils s'y opposaient initialement.
9. Le moral des troupes est directement proportionnel à l'atteinte des résultats de l'équipe.
10. Pendant les réunions de l'équipe, les problèmes les plus importants et les plus complexes sont abordés dans le but d'y trouver une solution.
11. Les membres de l'équipe sont fortement préoccupés par la perspective de décevoir leurs pairs.

12. Les membres de l'équipe sont au courant de la vie personnelle de leurs pairs et se sentent à l'aise d'en discuter.
13. Les membres de l'équipe mettent fin à leurs discussions en prenant des résolutions fermes et spécifiques et dressent des plans d'actions.
14. Les membres de l'équipe remettent en question leurs approches et leurs plans respectifs.
15. Les membres de l'équipe ne s'empressent pas de faire reconnaître leurs contributions personnelles, mais n'hésitent pas à souligner immédiatement celles des autres.

Absence de confiance	Peur du conflit	Absence d'engagement	Manque de responsabilisation	Inattention aux résultats
Affirmation 4 :	Affirmation 1 :	Affirmation 3 :	Affirmation 2 :	Affirmation 5 :
Affirmation 6 :	Affirmation 7 :	Affirmation 8 :	Affirmation 11 :	Affirmation 9 :
Affirmation 12 :	Affirmation 10 :	Affirmation 13 :	Affirmation 14 :	Affirmation 15 :
Total :	Total :	Total :	Total :	Total :

Un score de 8 ou 9 est une indication que cette dysfonction n'est probablement pas un problème pour votre équipe.

Un score de 6 ou 7 indique que cette dysfonction pourrait être un problème.

Un score de 3 ou 5 tend à indiquer que cette dysfonction est présente et devrait être prise en charge.