

LEADERSHIP SITUATIONNEL

En groupes...

Clara, une G14/B6 intelligente et enthousiaste qui travaille dans l'organisation depuis 8 ans, travaille dur et donne le meilleur d'elle-même. Elle possède de bonnes compétences en matière de planification de projets et de relations interpersonnelles, et elle est connue pour être une travailleuse acharnée. Les gens apprécient Clara et elle aime les situations qui nécessitent un travail d'équipe. Elle a le don d'amener les gens à coopérer et à se serrer les coudes même s'ils n'en ont pas envie au départ. On demande à Clara d'assumer de nouvelles tâches pour remplacer un collègue en congé. Elle est heureuse de le faire, car elle souhaite postuler à son premier poste de grade A et pense que cette expérience supplémentaire lui sera bénéfique.

Evaluez le scénario et déterminez le niveau de développement auquel elle se situe, le style de management nécessaire et ce que vous feriez pour soutenir Clara tout en utilisant ce style.

SCENARIO 1

Clara a été chargée d'élaborer un budget pour un projet très complexe et important pour la direction. Elle devra consacrer beaucoup de temps pendant ses week-ends pour mener à bien ce projet et elle ne voit déjà pas assez son mari et ses enfants. Elle se sent débordée. On lui a dit de s'attaquer seule à ce projet. Elle craint de ne pas maîtriser suffisamment l'ensemble du projet et n'est pas sûre de savoir comment rassembler les données. Clara aimerait obtenir plus d'indications de la part de son supérieur ou plus d'aide de la part d'autres personnes, mais elle n'en a pas le temps, ce qui est frustrant.

Niveau de développement :

Style de leadership :

Que feriez-vous pour diriger Clara en utilisant le style ci-dessus ?

SCENARIO 2

Clara a été chargée de constituer une équipe nouvelle et diversifiée pour travailler sur l'élaboration d'une politique dans un domaine intéressant et émergent. Il s'agit d'une opportunité fabuleuse pour elle et elle est très enthousiaste. Cependant, elle n'a aucun contact dans plusieurs des divisions auxquelles elle a besoin de recourir, et elle n'a jamais travaillé sur un projet ayant un impact sur les Nations. Elle ne sait pas trop par où commencer.

Niveau de développement :

Style de leadership :

Que feriez-vous pour diriger Clara en utilisant le style ci-dessus ?

SCENARIO 3

Clara a été chargée de planifier la prochaine journée teambuilding de la division. Elle a déjà organisé un événement similaire qui s'est bien déroulé et a reçu d'excellents

commentaires. Elle est connue pour sa capacité à mobiliser les gens afin de les encourager à participer, et elle adore avoir l'occasion de le faire. Clara aime les journées teambuilding et tire beaucoup d'énergie de leur planification et de la création d'équipes pour réaliser l'événement.

Niveau de développement :

Style de leadership :

Que feriez-vous pour diriger Clara en utilisant le style ci-dessus ?

SCENARIO 4

Clara a été chargée d'élaborer un plan visant à réduire les dépenses de l'équipe de 10 %. Elle craint que ces réductions, comme la dernière fois, aient un impact sur la capacité de l'équipe à mener à bien un projet important déjà en cours. Elle pense que si la division retarde les coupes, elle pourra rationaliser certains processus au cours des deux prochains mois et réaliser des économies. Clara est convaincue qu'il s'agit de la meilleure approche et a le soutien de son chef. Son patron lui a demandé de présenter ses arguments au chef de section. Elle est nerveuse : que se passera-t-il si elle n'est pas convaincante ?

Niveau de développement :

Style de leadership :

Que feriez-vous pour diriger Clara en utilisant le style ci-dessus ?